

Comune di Ternengo

PROVINCIA DI BI

DELIBERA DEL SINDACO N.10 DEL 21/03/2018

OGGETTO:

**CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE - APPROVAZIONE PIANO
DEGLI OBIETTIVI ANNO 2018.**

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventuno, del mese di marzo, nel proprio ufficio;

IL SINDACO

PREMESSO CHE,

- l'art. 16, comma 17, lettera a), del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, a decorrere dal primo rinnovo del Consiglio Comunale successivo al 17 settembre 2011, non prevede, per i Comuni con popolazione fino a 1.000 abitanti, la figura degli assessori comunali;
- conseguentemente le competenze della giunta comunale sono attribuiti esclusivamente al sottoscritto;

PREMESSO CHE, – l'art. 16, comma 17, lettera a), del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, a decorrere dal primo rinnovo del Consiglio Comunale successivo al 17 settembre 2011, non prevede, per i Comuni con popolazione fino a 1.000 abitanti, la figura degli assessori comunali; – conseguentemente le competenze della giunta comunale sono attribuiti esclusivamente al sottoscritto;

PREMESSO

- che con deliberazione consiliare n. 9 del 19.02.2018, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione dell'Ente inerente il corrente esercizio finanziario;
- che con deliberazione consiliare n. 8 del 19.02.2018, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio Comunale ha approvato la Nota di aggiornamento Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2018/2020.

VISTO il D.lgs. n.150/2009 “Attuazione della Legge 4.3.2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a merito-premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi;

CONSIDERATO che l'art. 4 del sopracitato D.lgs. prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- la validazione della relazione di performance, di competenza del nucleo di valutazione, è condizione inderogabile per l'accesso ai premi.

DATO ATTO che alla costituzione del sistema globale di gestione della performance partecipano, all'interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che fissa le priorità politiche;
- dirigenti e dipendenti, che attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- organismo di valutazione: che supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura la corretta applicazione delle metodologie, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni;

PRESO ATTO dei contenuti del DUP e di tutti gli allegati al bilancio di previsione 2018-2020;

VISTO che gli obiettivi assegnati alle posizioni organizzative e i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati a centri di responsabilità dell'Ente tramite i documenti quali il DUP, il PEG (facoltativo per i Comuni fino a 5.000 abitanti) e i Piano Dettagliato degli Obiettivi;

CONSIDERATO che il piano prevede per ogni programma un indicatore di costo rapportato al numero di abitanti al 31/12/2017 da cui si evince il valore atteso per l'anno in corso;

CHE il valore atteso andrà poi raffrontato con i dati del rendiconto di gestione per definire il valore raggiunto e gli eventuali scostamenti di gestione.

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

RITENUTO che, la proposta del Piano degli Obiettivi, allegati alla presente, appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel Bilancio di Previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

VISTI in proposito l'allegato Piano Dettagliato degli Obiettivi, recante l'indicazione delle finalità gestionali di più rilevante spessore che l'Amministrazione Comunale intende conseguire;

RITENUTO pertanto, in considerazione delle motivazioni sopra estese, di procedere all'approvazione degli stessi;

ACQUISITI i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. 267/2000 Tuel;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 TUEL;

DELIBERA

1. di approvare le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;

2. di approvare, ai sensi del Titolo II del D.lgs. 150 del 2009, l'allegato Piano Dettagliato degli Obiettivi del Comune di Ternengo per l'anno 2018, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di trasmettere copia del presente atto e relativi allegati al Nucleo di Valutazione ed ai Responsabili di Settore per i successivi adempimenti di competenza;
4. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Trasparenza", nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza del presente provvedimento;
5. Successivamente, di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.lgs. n. 267/2000.

Il Sindaco
F.to : Francesco Vettoretto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N_____ del Registro Pubblicazioni

Il presente decreto è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 26/03/2018 al 10/04/2018 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Ternengo, li 26/03/2018

Il Messo Comunale
F.to:Pella Stefania

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, 26/03/2018

Il Segretario Comunale
D'ARIENZO ALDO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 26/03/2018

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
D'ARIENZO ALDO