



Comune di Ternengo

PROVINCIA DI BI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.5

OGGETTO:

**PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA'
TRIENNIO 2023-2025.**

L'anno duemilaventitre addì tre del mese di febbraio alle ore diciassette e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. VETTORETTO FRANCESCO - Sindaco	Sì
2. RUSSO LUIGI - Vice Sindaco	Sì
3. SINIGAGLIA GABRIELLA - Assessore	Sì
4.	
5.	
6.	
7.	
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale SPEZZI D.SSA LETIZIA ANTONELLA presente in videoconferenza alla seduta, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. VETTORETTO FRANCESCO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE il D. Lgs. 11.04.2006 n. 198 – Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna – modificato, tra l'altro, dal D.P.R. 115/2007 e da ultimo dal D.Lgs n. 151/2015, all'art. 48 prevede che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici predispongano Piani di Azioni Positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

DATO ATTO CHE l'art. 4 della Direttiva Funzione Pubblica 23 maggio 2007 prevede la redazione, da parte della direzione del personale in collaborazione con il Comitato Pari Opportunità, di una relazione di sintesi delle azioni per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne effettuate nell'anno precedente e di quelle previste per l'anno in corso contenente una descrizione in forma anonima del personale suddiviso per genere;

RICHIAMATO l'art. 21 della L. 183/2010 "Collegato al Lavoro", entrato in vigore il 24/11/2010, il quale prevede l'istituzione di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", il quale sostituisce e unifica in un unico organismo le competenze dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, comitato che deve essere costituito entro 120 giorni dalla entrata in vigore della Legge, ossia entro il 24/03/2011;

VISTA la Direttiva del 7/03/2011 del Ministero della Pubblica Amministrazione ed Innovazione – Ministero delle Pari Opportunità contenente le linee guida sul funzionamento dei Comitati di Garanzia;

RITENUTO di dare attuazione a quanto previsto dalle suddette norme, al fine di risultare adempienti ed in regola anche con le prescrizioni previste dalla L. 183/2010 in materia di garanzia per le pari opportunità attivando le procedure necessarie alla nomina del Comitato Unico di Garanzia e predisponendo il Piano delle Azioni Positive a valere per il triennio 2023-2024-2025, che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato "A");

RITENUTO di porre quali obiettivi del piano quelli incentrati all'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali nonché quelli mirati a sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro con l'individuazione di competenze di genere da valorizzare;

RITENUTO, infine, con il suddetto Piano delle Azioni Positive, di favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
2. agli orari di lavoro;
3. all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso il ricorso agli istituti degli incentivi e delle progressioni economiche, in ottemperanza ai disposti di vigenza;
4. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

DATO ATTO che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

DATO ATTO che il presente piano sarà inviato alla Consigliera Provinciale di Parità della Provincia di Biella e alle organizzazioni sindacali comprese le RSU aziendali;

DATO ATTO che il presente atto non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

Con votazione unanime favorevole resa nei modi di legge

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni e le finalità in premessa indicate, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2023-2024-2025, redatto ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, nel testo che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale (allegato "A").
2. DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente.
3. DI DARE adeguata diffusione mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente, nonché via mail al personale dipendente.
4. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alla Consigliera di Pari Opportunità della Provincia di Biella, alle Organizzazioni Sindacali ed alle R.S.U. aziendali.

Successivamente,

La Giunta Comunale

Delibera di dichiarare all'unanimità la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, in ordine alla necessità di provvedere a dar corso al deliberato, stante l'urgente necessità di prosieguo dell'iter amministrativo a fini di attuazione dei contenuti.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : VETTORETTO FRANCESCO

Il Segretario Comunale
F.to : SPEZZI D.SSA LETIZIA ANTONELLA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N_____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 06/02/2023 al 21/02/2023 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Ternengo, li 06/02/2023

Il Messo Comunale
F.to:PELLA STEFANIA

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, 03/02/2023

Il Segretario Comunale
SPEZZI D.SSA LETIZIA ANTONELLA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva, nella data indicata, essendo trascorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)
- La presente deliberazione è stata pubblicata dal 06/02/2023 per 15 giorni consecutivi e contro di essa non sono pervenute opposizioni.
- Si certifica che è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale
SPEZZI D.SSA LETIZIA ANTONELLA