

NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Ternengo

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Verbale n. 1/2024 dell'NV

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale dei Funzionari con Elevata Qualificazione

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2023 la Giunta Comunale ha adottato il Piano delle Performance e gli obiettivi strategici 2023 ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguata o nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di valutazione risulta la stessa approvata dalla G.C. con Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 16/05/2011 e tutt'ora vigente.

- Consuntivazione del Piano degli obiettivi: il Nucleo di valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati (**All. 1**).
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate per i dipendenti ed ha espresso la propria valutazione nei confronti del Funzionario con Elevata Qualificazione.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Proposta della valutazione annuale del Funzionario con Elevata Qualificazione

Esaminati i report di risultato e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dal punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi ed è proporzionata al punteggio finale.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- Sentito il Sindaco e il Segretario in merito ai comportamenti organizzativi agiti dal Funzionario con Elevata Qualificazione,
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi del Funzionario con Elevata Qualificazione, come da schede allegate (**All. 2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dal titolare di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

Il N. d.V dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati relativi al piano performance, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione
Dott.ssa Cristina Gertosio