



COMUNE DI TERNENGO

DECRETO N. 04 DEL 15/05/2024

Oggetto: Attribuzione incarico di Elevata Qualificazione a Pella Stefania, Istruttore Amministrativo.

IL SINDACO

Premesso che la Giunta Comunale:

- con deliberazione della G.C n. 13 del 28.02.2004;
- con deliberazione della G.C n. 11 del 09/05/2019 "Approvazione Regolamento area delle posizioni organizzative";
- deliberazione della G.C n. 15 del 16.05.2019 "Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018";

ha individuato e confermato l'area delle posizioni organizzative e i criteri per la nomina delle stesse, e tra di queste, il Servizio Amministrazione Generale;

Premesso:

- che l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che con l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Ricordato che, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, agli artt.16 e 17, recita testualmente:

Art. 16 Incarichi di Elevata Qualificazione

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo. 2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata

competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area. 4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

Art. 17 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle 27 responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. 5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale. 6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate).

Vista la deliberazione della G.C n. 12 del 15/05/2021 "Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative, di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018" ed il relativo allegato A, con la quale la Giunta Comunale ha proceduto alla graduazione della Posizione Organizzativa del Servizio Amministrazione Generale, demandando al Sindaco la nomina;

Ravvisata la necessità di provvedere al conferimento di incarico di E.Q. all'Istruttore Pella Stefania del Servizio Amministrazione Generale, (ex categoria C – posizione economica C6), ritenuto in possesso dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

Ritenuto di attribuire le responsabilità organizzative del Comune di cui all'art. 16 comma 1 del CCNL 2019-2021;

Precisato che l'indennità per la retribuzione di posizione per il periodo 16/05/2024 – 16/05/2027, oltre alla retribuzione di risultato come contrattualmente previsto è definita nella Delibera di Giunta Comunale n. 12 del 15/05/2021 e risulta pari a € 4.000,00= annui lordi per 13 mensilità ai sensi dell'art. 16, comma 3, del CCNL 2019-2021;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 20/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: " Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026. ";

Visti:

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di conferire per il periodo dal 16/05/2024 al 16/05/2027 l' E.Q. del Servizio Amministrazione Generale all'Istruttore Pella Stefania (ex categoria giuridica C - posizione economica C6) per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL 2019-2021;
3. al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
4. L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 14 comma 1 del C.C.N.L. 21.5.2018 – Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento delle EQ disposti dalla Giunta Comunale;
5. Al dipendente viene assegnata per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL 2019-2021 – Comparto Funzioni Locali la retribuzione di posizione definita nella Delibera di Giunta Comunale n. 12 del 15.05.2021 che risulta pari a € 4.000,00= annui lordi per 13 mensilità;
6. L'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 2019-2021, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge;
7. Al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, da erogarsi sulla base della valutazione annuale effettuata con i criteri e modalità definiti in ossequio alle norme del C.C.N.L. vigente – che viene commisurata nella misura del 25% dell'indennità di posizione assegnata;
8. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente;

9. In relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;
10. L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
- a seguito di riorganizzazione dei Settori;
 - a seguito di valutazione negativa;
 - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
 - in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;
11. di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative;

Il Sindaco
Luigi Russo

