

**Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		1 gennaio – 31 dicembre 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario Comunale dott. D'ARIENZO ALDO Per la parte sindacale: Rappresentanza sindacale aziendale: Sig.ra BORIO VALERIA Organizzazioni sindacali firmatarie CISL: Sig. TRUFFA DIEGO
Soggetti destinatari		Dipendenti Comune di Ternengo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Comune non è destinatario diretto di quanto previsto dal citato articolo 10 ai sensi art. 16 d.lgs. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Il Comune non è destinatario diretto di quanto previsto dal citato articolo 11 ai sensi art. 16 d.lgs. 150/2009.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Non previsto per anno 2012		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Non previsto per il 2012	

Modulo 2**Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo**

Il contratto integrativo di riferimento prevede:

- 1 progressioni economiche orizzontali
- 2 indennità di comparto
- 3 specifiche responsabilità professionali
- 4 indennità previste da specifiche disposizioni di legge (lettera k)
- 5 indennità di rischio
- 6 progetti miglioramento e istituzione nuovi servizi
- 7 produttività collettiva

1 - FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Premesso che la progressione economica all'interno della categoria, così come prevista dall'art. 5 del CCNL 31.3.99, è uno strumento di valorizzazione del personale e riconoscimento della professionalità acquisita, si conferma così come richiamato dall'art. 34 CCNL 22.1.2004 che è disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 (costo medio ponderato per lo sviluppo economico nella progressione economica orizzontale) così come previsto dall'art.32 comma 10 del CCNL 22.1.2004.

- Progressioni esistenti calcolate a sensi ccnl 1.4.99	euro	2.690,99
(Già incrementate in applicazione dich. Cong. 14 ccnl 22.1.04 e succ)		

2 – INDENNITA' DI COMPARTO

Importo indennità anno 2012 (A CARICO FONDO)	euro	1.173,36
--	------	----------

3 – SPECIFICHE RESPONSABILITA' PROFESSIONALI

(Importo massimo annuo 300 euro)	euro	0
-----------------------------------	------	---

4 – INDENNITA' PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (lett. K)

Importo	euro	0
---------	------	---

5 – INDENNITA' RISCHIO

(Importo mensile di euro 30)	euro	360,00
-------------------------------	------	--------

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

Vengono individuate le seguenti figure:

Esecutore tecnico	euro 360,00
-------------------	-------------

INDENNITA' DISAGIO

Esecutore tecnico

euro 0

6 – PROGETTI INCENTIVANTI**Importo****euro 0,00****7 – PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

Premesso che:

1. L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio.

2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando.

L'importo destinato alla corresponsione dei compensi risultante in **euro 1.109,84** verrà attribuito ai dipendenti aventi diritto, a seguito del processo di valutazione sulla base delle schede in uso nell'Ente ed allegate al contratto.

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, è stato costituito per un totale di Euro 5.334,19 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	4.959,24
Risorse variabili	374,95
TOTALE	5.334,19

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 4.959,24 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, **con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.**

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.991,91

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Riferimento normativo	Descrizione	Importo
art. 4 co 1 ccnl 9.05.06		254,71
art. 8 co 2 ccnl 28.02.08		215,10
	TOTALE	469,81

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	1.497,52
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	==
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	==
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	==
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	==
TOTALE	1.497,52

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 **senza** avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 374,95 e sono così determinate:

(Art. 31 co 3 CCNL 22.01.04 – Quota B)

Art. 15	contenuto	importo
comma 1 lett. N)	Integrazione fondo	==
comma 1 lett. k)	specifiche disposizioni di legge	==
comma 1 lett. m)	risparmi lavoro straordinario art.14	==
comma 2	integrazione risorse fino a 1,2% m.s. 1997	374,95
comma 5	riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti(uff tecnico + uff. tributi + uff vigili)	==
art. 54 ccnl 14.9.00	notifiche messi comunali	==
art.17 comma 5 ccnl 1.04.99	somme non utilizzate o non attribuite nell'anno precedente	==
	TOTALE	374,95

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa : Non ricorre la casistica
- Riduzioni del fondo per la parte variabile : Non ricorre la casistica

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	4.959,24
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	374,95
TOTALE	5.334,19

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.173,36
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	2.690,99
TOTALE	3.864,35

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	360,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	==
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	==
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	==
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	==
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	1.109,84
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	==
Compensi per raggiungimento progetti incentivanti	==
TOTALE	1.469,84

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	3.864,35
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	1.469,84
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	==
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	5.334,19

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 3.864,35 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 4.959,24.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione sopra riportata.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti interventi di spesa:

1.01.02.01 a residuo per l'esercizio finanziario 2012

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2011 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura negli interventi 1.01.02.01 gestione residui per l'esercizio finanziario 2012 e nei relativi capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.

Il responsabile del servizio finanziario

Vettoretto Francesco



PARERE DEL REVISORE DEI CONTI COMUNE DI TERNENGO

VISTA la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo del personale relativa alla costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22.01.2004 per l'anno 2012

VISTO il CCNL del 9 maggio 2006;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Personale

VISTO il parere di regolarità contabile apposto dal responsabile del servizio finanziario,

VISTA la necessità di parere del Revisore dei conti ai sensi della vigente normativa;

VISTO il Contratto collettivo integrato aziendale parte economica 2012

DICHIARA ED ATTESTA

La sua compatibilità con i vincoli di bilancio dando atto che esso è finanziato mediante risorse proprie di Bilancio regolarmente allocate negli appositi capitoli del bilancio stesso.

Biella, il 07 gennaio 2015

Il Revisore dei conti
Dott.ssa Delia Frigatti

